

Gentile cliente,
ringraziando dell'attenzione e della fiducia, riteniamo opportuno ricordare alcune novità in materia fiscale e del lavoro in forma **necessariamente sintetica e semplificata**, che potrebbero essere di interesse, restando a disposizione per ogni ulteriore approfondimento.

NOVITA' FISCALI

TARES – NUOVI CODICI TRIBUTO

Con **Risoluzione 28 giugno 2013, n. 42**, l'Agenzia delle Entrate ha istituito nuovi codici tributo per il versamento, a mezzo del modello F24 EP, del **tributo comunale sui rifiuti e sui servizi, della tariffa e della relativa maggiorazione pari a 0,30 euro per metro quadro** così come disciplinato dall'art. 14, D.L. n. 201/2011.

In particolare, sono stati istituiti i seguenti codici tributo:

- “**365E**” - denominato “**TARES** - tributo comunale sui rifiuti e sui servizi – art. 14, d.l. n. 201/2011 e succ. modif.”;
- “**368E**” - denominato “**TARIFFA** - art. 14, c. 29, d.l. n. 201/2011 e succ. modif.”;
- “**371E**” - denominato “**MAGGIORAZIONE** - art. 14, c. 13, d.l. n. 201/2011 e succ. modif.”.

Sono, inoltre, stati **istituiti sei specifici codici tributo** per il versamento di **sanzioni ed interessi** conseguenti all'accertamento. Diversamente, come specificato dalla presente Risoluzione, i codici sopra elencati possono essere **utilizzati anche per il versamento dei tributi dovuti a seguito dell'attività di controllo**

RATEAZIONI EQUITALIA

Con **Nota 1° luglio 2013**, Equitalia ha provveduto a dare alcune **indicazioni** circa le misure introdotte dall'**art. 52, Decreto 21 giugno 2013, n. 69, c.d. “del Fare”**, entrato in vigore lo scorso 22 giugno.

In particolare, è stato tra l'altro affermato che la **possibilità di richiedere dilazioni prolungate sino a 120 rate** è differita al momento in cui sarà **emesso il decreto attuativo**, previsto entro 30 giorni dalla conversione in Legge del D.L. n. 69/2013. Sino a tale data, pertanto, le istanze di rateazione saranno evase secondo le precedenti regole.

Diversamente, la disposizione che prevede la **decadenza dal beneficio della rateazione solo dopo il mancato pagamento di complessive 8 rate** è **immediatamente efficace**

AGEVOLAZIONI PER ACQUISTO DI MOBILI

Con **Comunicato stampa 4 luglio 2013**, l'Agenzia delle Entrate ha fornito le **prime istruzioni** relativamente alla **detrazione IRPEF del 50% per le spese sostenute per l'acquisto di mobili** destinati all'arredo di immobili oggetto di ristrutturazioni edilizie.

In particolare, l'Amministrazione finanziaria, **in attesa della conversione in Legge del D.L. n. 63/2013**, ha anticipato che i **pagamenti delle spese** in questione devono essere effettuati con le **stesse modalità previste per le spese di ristrutturazione** e, quindi, nei **bonifici** devono essere indicati:

- la causale del versamento attualmente utilizzata dalle banche e da Poste Italiane SPA per i bonifici relativi ai lavori di ristrutturazione fiscalmente agevolati;
- il codice fiscale del beneficiario della detrazione;
- il numero di partita IVA ovvero il codice fiscale del soggetto a favore del quale il bonifico è effettuato.

SEMPLIFICATO L'UTILIZZO DEL CASSETTO FISCALE

Con **Provvedimento 29 luglio 2013**, l'Agenzia delle Entrate ha approvato alcune **semplificazioni** alle modalità di utilizzo del servizio di consultazione online **Cassetto fiscale delegato** da parte degli intermediari di cui all'art. 3, comma 3, D.P.R. n. 322/1998.

Una volta ottenuta la **delega** del contribuente, l'intermediario potrà richiedere l'**adesione** al servizio esclusivamente in **modalità telematica** tramite Entratel.

In particolare, ogni contribuente potrà consentire che siano **due** gli **intermediari** abilitati a **consultare il cassetto fiscale** per un periodo di **quattro anni** (rinnovabili e passibili di revoca).

Le nuove modalità di utilizzo saranno rese operative dal prossimo **31 ottobre 2013**

OPZIONE IVA PER I CONTRATTI DI LOCAZIONE IN CORSO

Con **Provvedimento 29 luglio 2013**, l'Agenzia delle Entrate ha approvato il **modello di opzione per l'imponibilità IVA dei contratti di locazione** e le relative specifiche tecniche, a seguito delle **modifiche** intervenute nel corso del 2012 per effetto del **D.L. n. 1/2012** e del **D.L. n. 83/2012**.

In particolare, l'Amministrazione finanziaria ha precisato che il modello per l'**opzione per l'imponibilità IVA** è prevista per i **contratti di locazione**:

- di **fabbricati destinati ad alloggi sociali**, in corso alla data del **24 gennaio 2012**;
- di **fabbricati a destinazione abitativa, effettuati da imprese costruttrici o di ripristino** ed in corso alla data del **26 giugno 2012**.

L'eventuale opzione deve essere comunicata all'Agenzia delle Entrate tramite l'apposito modello, il quale è utilizzabile anche nell'eventualità del **subentro di un nuovo locatore**

PROROGA DEL 770 AL 20 SETTEMBRE

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 176 del 29 luglio 2013 il **Decreto** del Presidente del Consiglio dei Ministri del **24 luglio 2013** recante la **proroga** del termine ultimo di presentazione del Modello 770/2013.

Nello specifico, confermando quanto già anticipato dal MEF nei giorni scorsi con comunicato stampa, le aziende e gli intermediari abilitati avranno tempo fino al prossimo **20 settembre 2013** per l'invio sia del Modello 770 Ordinario sia di quello Semplificato relativi al periodo d'imposta 2012

DETAZZAZIONE 2013 - CHIARIMENTI

Con l'**Interpello n. 21 del 1° luglio 2013**, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali interviene nuovamente in merito alla detassazione per l'anno 2013, in risposta a quesiti posti a riguardo da Confindustria.

In particolare il Welfare, precisa che

- le pattuizioni previste da **accordi** collettivi territoriali o aziendali **già in essere nel 2012** e ad oggi ancora efficaci e rispondenti al DPCM del 22 gennaio 2013, sono utili ai fini della **detassazione per tutto** il periodo d'imposta **2013**;
- possono essere **oggetto di detassazione** le retribuzioni erogate a fronte di **effettive modifiche** apportate all'**orario** di lavoro e non tanto le somme retributive introdotte a fronte di prestazioni lavorative già previste in precedenza dalla contrattazione;
- gli **indicatori quantitativi** non devono per forza essere ricondotti al fatturato dell'azienda, ma comunque a valori misurabili e "**contabilizzabili**", così, come ad esempio, anche la **modifica degli orari** aziendali.

LICENZIAMENTO INEFFICACE SE IL PREAVVISO E' ERRATO

La **Corte di Cassazione** ha statuito l'illegittimità del recesso del datore di lavoro, qualora lo stesso abbia erroneamente indicato nella lettera di **licenziamento** un termine di preavviso inferiore a quello stabilito dal contratto collettivo di categoria e abbia consentito la prosecuzione del rapporto oltre la scadenza del preavviso.

Nello specifico la Suprema Corte, con la **Sentenza n. 16504 del 2 luglio 2013**, ha respinto l'eccezione del datore, il quale sosteneva che l'indicazione di un preavviso ridotto nella lettera di recesso non avrebbe potuto comunque modificare i termini legali in essere; infatti, viene precisato che la concessione del termine di preavviso non deriva dalla legge ma va esplicitato dal recedente

DAL 1° LUGLIO AUMENTANO LE SANZIONI SULLA SICUREZZA DEL LAVORO

La Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con **Nota n. 12059 del 2 luglio 2013**, fornisce al proprio personale ispettivo i primi chiarimenti in relazione alla modifica dell'art. 306, comma 4-bis del D.Lgs n. 81/2008, intervenuta con il D.L. n. 76/2013 (cd. Decreto Lavoro), in materia di sanzioni per le violazioni delle disposizioni sulla sicurezza sul lavoro.

In particolare, viene evidenziata l'**immediata applicazione**, a decorrere **dal 1° luglio 2013**, della **rivalutazione**, nella misura del **9,6%**, delle **ammende** e delle **sanzioni amministrative pecuniarie** previste dal TU sulla **sicurezza sul lavoro**, nonché da altre norme in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro.

DENUNCE DI INFORTUNIO NEL MESE DI AGOSTO

L'INAIL, sul proprio sito istituzionale, rende noto che, durante il **mease di agosto**, i **datori di lavoro** che si avvalgono **esclusivamente** di **intermediari professionali** per la **presentazione** delle **denunce di infortunio e di malattia professionale**, **potranno** assolvere al predetto obbligo mediante **invio** di **copia scansata dei relativi moduli cartacei a mezzo PEC**, anziché utilizzare l'applicazione presente sul sito internet dell'Istituto.

Tale possibilità viene concessa dall'INAIL in considerazione della recente entrata in vigore (1° luglio 2013) dell'obbligo di utilizzo esclusivo dei servizi telematici per l'invio delle denunce di infortunio e malattia professionale e delle conseguenti difficoltà che, nel mese di agosto, le aziende in esame potrebbero riscontrare nell'assolvimento agli obblighi di denuncia con modalità telematica.

VERIFICA ON LINE DELLA REGOLARITA' CONTRIBUTIVA

L'INPS, con il **Messaggio n. 11030 dell'8 luglio 2013**, rende noto che da lunedì 22 luglio 2013 le aziende potranno verificare direttamente online la regolarità contributiva, in quanto l'Istituto ha predisposto una **nuova applicazione informatica** che consentirà il controllo della posizione direttamente ai responsabili delle aziende, ovvero agli intermediari da esse delegati.

L'INPS, inoltre, comunica di aver già avviato, insieme all'INAIL ed alle Casse edili, il progetto che porterà in breve tempo al rilascio del Durc online

RATEAZIONE DEI CONTRIBUTI INPS

L'INPS, con la **Circolare n. 108 del 12 luglio 2013**, fornisce le indicazioni operative per la gestione dei debiti contributivi, alla luce delle Determinazioni del Presidente INPS nn. 229/2012 e 113/2013 relative al *“Regolamento di Disciplina delle Rateazioni dei debiti contributivi in fase amministrativa.”*

Tra le altre indicazioni l'Istituto precisa che la **rateazione** dovrà riguardare **obbligatoriamente** la situazione debitoria nei confronti di **tutte le Gestioni** alle quali risulti **iscritto il contribuente**: in caso contrario la domanda di rateazione “parziale” verrà respinta.

NUOVA PROCEDURA DI REGOLARITA' CONTRIBUTIVA ON LINE

L'INPS, con il **Messaggio n. 11512 del 17 luglio 2013**, rende noto che dal prossimo 22 luglio sarà disponibile la nuova procedura “Regolarità contributiva online” tramite la quale i responsabili dell'adempimento contributivo (titolari/legali rappresentanti) o i loro delegati o intermediari autorizzati potranno verificare direttamente online la propria regolarità contributiva.

Il servizio sarà disponibile sul portale dell'Istituto, seguendo il percorso “Servizi on line” > “Per tipologia di utente” > “Aziende, consulenti e professionisti

AGEVOLAZIONI PER LE ASSUNZIONI DI ULTRACINQUANTENNI

L'INPS, nella **Circolare n. 111 del 24 luglio 2013**, fornisce chiarimenti operativi in merito alle modalità di fruizione del **beneficio** previsto, a decorrere **dal 1° gennaio 2013**, a favore dei datori di lavoro che assumono:

- lavoratori **over 50**, disoccupati da oltre 12 mesi
- **donne** di qualunque età prive di impiego da almeno 24 mesi o 6 mesi e appartenenti a particolari aree.
- in aumento rispetto alla media dei 12 mesi precedenti

La **riduzione contributiva** stabilita dall'articolo 4, commi 8-11, della Legge n. 92/2012 è fissata nella **misura del 50%** della contribuzione dovuta.

L'Istituto illustra l'applicazione dell'incentivo in relazione agli uomini e alle donne con almeno cinquant'anni di età e disoccupati da oltre 12 mesi, negli altri casi infatti è necessario attendere una circolare esplicativa del Ministero del Lavoro. In particolare, per fruire dell'incentivo i datori di lavoro interessati sono tenuti a inoltrare **apposita comunicazione** all'INPS (modulo di istanza on-line "92- 2012"), che verrà messo a breve a disposizione sul sito istituzionale all'interno del Cassetto previdenziale Aziende

SGRAVIO CONTRIBUTIVO IN EDILIZIA ANCHE NEL 2013

L'INPS, nel **Messaggio n. 11999 del 25 luglio 2013**, chiarisce che se entro il 31 luglio non interviene il decreto che determina la **misura dello sgravio** di cui all'articolo 29, DL n. 244/1995, **dal 30 agosto 2013** le aziende edili **potranno applicarlo** nella misura fissata per il 2012, pari all'11,50%. A tal fine le imprese edili interessate, a decorrere dalla predetta data (o dopo l'emanazione del decreto), sono tenute a inoltrare apposita istanza telematica (modulo Rid-Edil), al fine di ottenere il Codice di Autorizzazione 7N.

La predetta riduzione contributiva è applicabile per i periodi di paga da gennaio a dicembre 2013.

L'Istituto illustra l'applicazione dell'incentivo in relazione agli uomini e alle donne con almeno cinquant'anni di età e disoccupati da oltre 12 mesi, negli altri casi infatti è necessario attendere una circolare esplicativa del Ministero del Lavoro. In particolare, per fruire dell'incentivo i datori di lavoro interessati sono tenuti a inoltrare **apposita comunicazione** all'INPS (modulo di istanza on-line "92- 2012"), che verrà messo a breve a disposizione sul sito istituzionale all'interno del Cassetto previdenziale Aziende

Vi ringraziano e restiamo a disposizione per ogni chiarimento.

Strà agosto 2013

*Studio Bergamini Associati
commercialisti e consulenti del lavoro*