

SANZIONI DISCIPLINARI

- pubblicità preventiva
 - il regolamento disciplinare deve essere esposto in luogo accessibile (indispensabile per le sanzioni ordinarie conservative, non per il licenziamento da mancanze sostanziali)
- contestazione
 - in forma dettagliata e attuale, solo scritta così se prevista dal CCNL
 - la raccomandata è valida anche se non ricevuta o respinta, purchè pervenga al suo indirizzo (art. 1.335 c.c.)
 - in casi gravissimi, provvedimento di sospensione cautelare con obbligo di corresponsione della retribuzione
- contraddittorio
 - 5 giorni prima del provvedimento (escluso il rimprovero verbale)
 - anche prima se arriva una giustificazione senza riserve ulteriori
 - giustificazione nulla se arriva dopo i 5 giorni
- provvedimento
 - entro il termine fissato dal CCNL
 - ha efficacia immediata, anche senza attendere i termini di impugnazione
- impugnazione
 - collegio di conciliazione entro 20 giorni
 - il collegio può accogliere o respingere, non modificare